

VAST BUREAU – BEKENDMAKING

De burgemeester brengt, ingevolge artikel 285§1 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, ter kennis van het publiek dat de gemeenteraad tijdens de zitting van 6 september 2021 onderstaande besluiten heeft genomen. Deze besluiten worden gepubliceerd op de website van de gemeente en conform artikel 330 van het decreet over het lokaal bestuur gerapporteerd aan de toezichhoudende overheid.

BESLUITENLIJST

A-punt

1. DIENST SECRETARIAAT - GOEDKEURING VERSLAG VORIGE VERGADERING

Goedkeuring verslag vergadering

2. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - BEROEPSZIEKTEN - DEFINITIEVE TOEKENNIG VERGOEDING TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN TERUGBETALING GEZONDHEIDSZORGEN - GOEDKEURING

Het vast bureau kent definitieve vergoeding tijdelijke arbeidsongeschiktheid goed.

3. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - BESLISSINGEN DAGELIJKS BESTUUR VAN DE ALGEMEEN DIRECTEUR IN HET KADER VAN HET PERSONEELSBEHEER

Het vast bureau neemt kennis van de beslissingen dagelijks bestuur van de algemeen directeur bij delegatie door de raad

4. DIENST FINANCIEN - UITGAANDE FACTUREN 2021

Uitgaande facturen 2021

Het vast bureau keurt volgende uitgaande facturen voor de periode van 29/08/2021 tot 05/09/2021 voor een bedrag van € 412.810,52 goed en verrekent deze op het budget 2021.

5. DIENST FINANCIEN - VASTLEGGINGEN 2021

Vastleggingen 2021

Het vast bureau keurt volgende bestellingen voor de periode van 29/08/2021 tot 05/09/2021 voor een bedrag van € 1.005.371,80 goed en verrekent deze op het budget 2021.

6. DIENST FINANCIEN - INKOMENDE FACTUREN EN ANDERE UITGAVENSTUKKEN 2021

Inkomende facturen en andere uitgavenstukken 2021

Enig artikel: het vast bureau keurt de te betalen facturen en andere uitgavenstukken voor de periode van 29/08/2021 tot 05/09/2021 voor een bedrag van € 1.110.175,77 goed en verrekenst deze op het budget 2021.

B-punt

7. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - AANSTELLING VAN EEN VERZORGENDE IN CONTRACTUEEL VERBAND VANUIT DE WERFRESERVE

Het vast bureau stelt een voltijds contractuele verzorgende (C1) aan vanuit de werfreserve.

8. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - WIJZIGING PERSONEELSMOBILITEIT OCMW

Het vast bureau keurt de gewijzigde personeelsformatie goed.

9. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - GOEDKEURING OFFERTE OUTPLACEMENT

Het Vast Bureau keurt de offerte voor de begeleiding van een outplacementtraject voor een ontslagen medewerker van de personeelsdienst goed.

SBS Skill Builders wordt aangesteld voor de begeleiding van het TALENT outplacementprogramma voor de kostprijs van 1.800 euro.

10. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - OPENVERKLARING BIJ AANWERVING VAN EEN FUNCTIE VAN HR DESKUNDIGE IN VOLTIJDS CONTRACTUEEL VERBAND EN VASTSTELLING VAN EEN WERFRESERVE VAN 1 JAAR

Het vast bureau beslist om een voltijdse contractuele functie van deskundige HR (niveau B1-B3) voor de personeelsdienst open te verklaren bij wijze van aanwerving en een werfreserve vast te stellen voor de duur van 1 jaar.

11. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - OPENVERKLARING VAN DE FUNCTIE VAN DIENSTHOOFD HR IN VOLTIJDS STATUTAIR VERBAND VIA EXTERNE PERSONEELSMOBILITEIT TUSSEN LOKALE OVERHEDEN MET HETZELFDE WERKINGSGBIED

Het vast bureau beslist om de voltijdse statutaire functie van diensthoofd HR (niveau A1a-A3a) voor de personeelsdienst open te verklaren via externe personeelsmobiliteit tussen lokale overheden met hetzelfde werkingsgebied bij wijze van interne personeelsmobiliteit door functiewijziging.

12. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - ONTSLAG VAN EEN CONTRACTUELE DESKUNDIGE PERSONEELSBEHEER

Het vast bureau beslist om een deskundige personeelsbeheer te ontslaan met een opzegvergoeding van 13 weken met ingang van 7 september 2021.

C-punt

13. DIENST SECRETARIAAT - SPONSORING WARMSTE BENEFICIET

Er wordt een sponsoring t.b.v. € 1.000 toegekend aan De warmste benefiet.

**14. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - GOEDKEURING FUNCTIE- EN
COMPETENTIEPROFIEL VAN DE ADVISEUR HR/DESKUNDIGE INSTROOM**

Het vast bureau keurt het functie- en competentieprofiel van HR adviseur/deskundige instroom goed.

15. DIENST PERSONEELSAANGELEGENHEDEN - HERPLAATSING VAN EEN MEDEWERKER.

Het vast bureau keurt de herplaatsing, met behoud van salarisschaal en schaalanciënniteit, van de HR manager naar de functie van HR-adviseur/deskundige instroom goed.

Conform de bepalingen met betrekking tot de toegang tot bestuursdocumenten (openbaarheid van bestuur) in het Bestuursdecreet van 7 december 2018 kan er inzage gevraagd worden via [Openbaarheid van bestuur](#).

Conform artikel 287 en 332 van het decreet over het lokaal bestuur kan men tegen bovenstaande besluiten binnen de 30 dagen na deze bekendmaking beroep aantekenen bij de toezichthoudende overheid. Zie hiervoor <https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/klachtenwegwijzer>.

De voorzitter van het vast bureau,

Jeroen Baert